

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 for:

Lentus Butikkdrift AS

Org.nr. 915 972 322

Bakgrunn

Lentus Butikkdrift AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarder i Åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å handtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Lentus Butikkdrift AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023) på Lentus Butikkdrift sin hjemmeside <https://www.lentusbutikkdrift.no>. Videre vil dokumentet oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Lentus Butikkdrift AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Lentus Butikkdrift AS består av 39 dagligvarebutikker, hvorav de fleste er lokalisert i Oslo-/Østlandsområdet. Kjøpmannshuset Norge AS er konseptier og dagligvarebutikkene er alle profilert som Joker og går under slagordet «den gode naboen». Butikkene er i all hovedsak små butikker med lokalt tilsnitt, de er på under 100 m² og er søndagsåpne.

Virksomhetens organisering

Lentus Butikkdrift AS er eid av Lentusgruppen AS. Lentusgruppen AS driver virksomhet innen dagligvare, eiendom, investering, finans, solar, «waste-to energy» og «carbon credits». Konsernets totale omsetning er på om lag 1 MRD.

Lentus Butikkdrift AS har historikk tilbake til 2013, opprinnelig etablert under selskapsnavnet Sinsen Kolonial AS, og utgjør i dag, med sine årlige 750 mill i omsetning, den største enheten i konsernet.

Lentus Butikkdrift AS

Daglig leder: Naeem Ahmed

Styrets leder: Inderjeet Singh

Lentus Butikkdrift har om lag 400 ansatte.

Drift

Hver butikk ledes av en butikksjef som er ansatt i Lentus Butikkdrift AS. De er ledere og kjøpmenn som driver butikken og har det daglige ansvaret både for drift, personal og varer.

Butikksjefene får tett og god oppfølging av egne driftsledere i Lentus Butikkdrift AS i tillegg til den oppfølgingen de får fra Joker-kjedens eget driftsapparat.

Driftsleder og Driftssjef og øvrig ledelse er lokalisert på Carl Berner i Oslo. Vi har en godt trimmet organisasjon med lang fartstid innen både varehandel og dagligvare.

Vi har stor tro på at gode arbeidsforhold skaper dyktige, selvstendige og fremoverlente ansatte som tør å ta ansvar. Vi samarbeider ofte på tvers av fagområder og butikker for å opprettholde kompetanse og kvalitet, utveksle erfaringer samt skape samhold og trivsel. Vårt mål er at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Kjønnslikestilling

Av de om lag 400 ansatte i Lentus Butikkdrift AS er kjønnsfordelingen mellom kvinner og menn hhv. 41% kvinner og 59% menn. Selskapets 39 butikker har til sammen 27 butikksjefer, og andelen er tilsvarende, 41% kvinner og 59% menn. Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk som kjønnsdiskriminerende.

Etnisitet

Lentusgruppen AS er et multikulturelt konsern. Dette er også gjeldende for Lentus Butikkdrift AS, hvor vi på alle nivåer i organisasjonen, har ansatte fra en rekke ulike land, som jobber side om side på tvers av kulturelt opphav. Dette mangfoldet ser vi som en styrke og en berikelse for selskapet. Mange av våre ansatte har vært ansatt i selskapet over mange år. Vi har ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen av våre ansatte opplever diskriminering knyttet til sin etniske, religiøse eller politiske tilhørighet.

Arbeidskontrakt, arbeidstid og lønn

Butikksjefene, som er ansvarlige for drift og personal, sørger for at alle ansatte får kontrakt på et språk de forstår. De ansattes turnus ivaretar arbeidsmiljøloven mht. arbeidstid og fridager. Lentus Butikkdrift AS praktiserer likelønn. Lønnsbetingelsene er i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser, det samme gjelder forhold knyttet til bestemmelse om helligdag-/overtidsbetaling. De ansatte har rett til å organisere seg.

Bærekraftighet

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Lentus Butikkdrift AS. I Lentus Butikkdrift AS jobber vi med samfunnsansvar hver eneste dag, iht. etiske retningslinjer som forplikter våre egne ansatte, så vel som leverandører av varer og tjenester.

Vi er opptatt av bærekraftighet og jobber systematisk for å begrense matsvinn. Butikksjefene rapporterer ukentlig om matsvinn og foretar fortløpende justeringer for å holde dette på et minimumsnivå.

Våre retningslinjer og rutiner for å handtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi jobber kontinuerlig med å sikre at virksomheten ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi stiller strenge krav for å sikre best mulig ivaretagelse av miljø, arbeidsforhold og sosiale rettigheter, i tillegg til nasjonale lover og regler. Det handles gjennom langsiktige samarbeidsavtaler med veletablerte leverandører som forplikter seg til å levere på HMS, arbeidsforhold, sosiale forhold og ivaretagelse av miljøet.

Joker - en del av Norges største handelshus, NorgesGruppen ASA

NorgesGruppen setter standarden og alle ansatte, tillitsvalgte og innleide konsulenter i alle selskaper i NorgesGruppen, herunder Jokerbutikkene, som eies av Lentus Butikkdrift AS, skal i sitt arbeid følge de lover og regler som gjelder, og utføre sitt arbeid i samsvar med vårt verdigrunnlag og de etiske prinsipper som er nedfelt i NorgesGruppens etiske retningslinjer.

Retningslinje for risikovurdering av leverandører i NorgesGruppen – Trygg mat, etikk og miljø

Hensikt

Varene vi tilbyr våre kunder skal være trygge og ha riktig kvalitet, og de skal være produsert under forhold som ivaretar grunnleggende hensyn til mennesker, dyr og miljø, som også forankret i NorgesGruppens etiske retningslinjer for leverandører. Da må alle leverandører ha tilstrekkelige systemer for å ivareta de risikoene som hvert av disse områdene bringer med seg. Denne retningslinjen med tilhørende verktøy/modeller skal sikre en standardisert metodikk for risikovurdering, godkjenning og oppfølging av leverandører på risikoområdene trygg mat, produktkvalitet, matsvindel, menneskerettigheter, miljø og dyrevelferd. Dette vil bidra til å redusere risiko for alvorlige produktfeil og/eller uakseptable produksjonsforhold i verdikjeden bak de produktene som tilbys NorgesGruppen (NG) sine kunder.

Omfang

Retningslinjen gjelder for:

- a. innkjøp av varer gjennom sentrale innkjøpsfunksjoner (NG Kategori Innkjøp, NG Konsernanskaffelser og UNIL)
- b. innkjøp av varer til produksjon og salg i NGs egneide industri
- c. innkjøp av varer til produksjon og salg i NGs profilhus (dagligvare og servicehandel, inkludert kjøpmannseid/franchisedrevet virksomhet)
- d. innkjøp av varer til videre salg gjennom ASKO
- e. innkjøp av varer til produksjon og salg i datterselskap til ovennevnte enheter

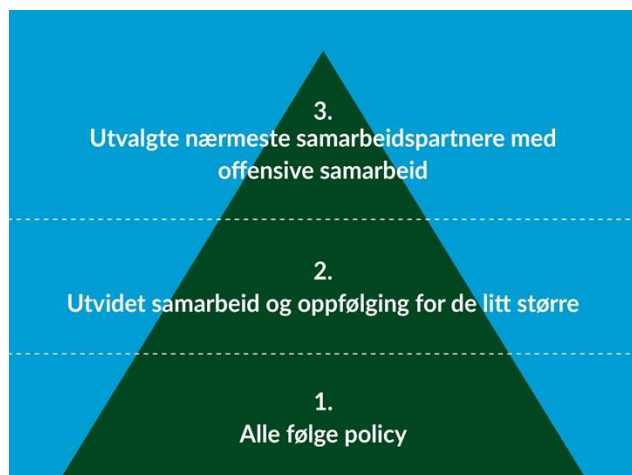
Det er det selskap som har inngått avtale med den aktuelle leverandør, som er ansvarlig for å overholde kravene i denne retningslinjen. For sentrale avtaler inngått mellom NG og leverandør, er det de sentrale innkjøpsfunksjonene (NG Kategori Innkjøp, NG Konsernanskaffelser og UNIL) som er ansvarlig. Dersom avtaler inngås direkte mellom ASKO, profilhus eller deres datterselskap og andre leverandører, er det det enkelte selskaps ansvar å overholde kravene. Tilsvarende er det den enkelte butikk sitt ansvar å overholde kravene i lokale avtale mellom butikk og leverandør.

Ansvar

Øverste leder i hvert enkelt selskap/innkjøpsfunksjon har ansvar for å sikre at;

- a. denne retningslinjen gjøres kjent og at rutiner som sikrer gjennomføring implementeres i egen organisasjon, samt hos eventuelle datterselskap
- b. risikovurdering, godkjenning og oppfølging av egne leverandører gjøres av personell med tilstrekkelig opplæring og kompetanse
- c. oversikt over gjeldende innkjøpsavtaler og grunnlag for godkjenning av egne leverandører til enhver tid holdes oppdatert
- d. kjedemedlems-/franchiseavtaler med selvstendige kjøpmenn/franchisetakere stiller tydelige krav og forventninger til eget innkjøp av varer for produksjon og salg i NG profilerte butikker

NorgesGruppen har årlig oppfølging av alle leverandører for å sikre god kvalitet og unngå kritikkverdige forhold. For leverandørene med over 10 millioner kroner i årlige innkjøp.



De aller fleste av Lentus Butikkdrift sine leverandører er knyttet opp mot NorgesGruppen sitt leverandørnettverk. Våre interne retningslinjer og bestillingssystemer er tilrettelagt for bestilling og distribusjon gjennom deres kanal.

NorgesGruppen forhandler på vegne av alle selskapene, herunder Joker, langsiktige samarbeidsavtaler med veletablerte leverandører, som forplikter seg til å levere på HMS, arbeidsforhold, sosiale forhold og ivaretagelse av miljøet, basert på NorgesGruppens etiske retningslinjer for leverandører. På distribusjonssiden ser det i all hovedsak ASKO og Ekrheim som leverer dagligvarer til våre butikker, også disse kvalitetssikret gjennom NorgesGruppen.

Det gir oss imidlertid en stor trygghet å ha en solid samarbeidspartner i NorgesGruppen, som med stor sannsynlighet er med på å begrense risikoen.

I de tilfeller der Lentus Butikkdrift AS handler direkte med sluttbruker kreves større grad av risikovurdering og aktsomhet samt en tettere fortløpende oppfølging. Dette gjøres ved gjentagende besøk og tett dialog.

For å ivareta vårt ansvar knyttet til Åpnehetsloven, har Lentus Butikkdrift AS etablert et eget kartleggingsskjema knyttet til forhold forbundet med Åpnehetsloven, som leverandører uten tilknytning til NorgesGruppen ASA må besvare på vegne av sin virksomhet. Dette for å sikre at direkte leverandører til Lentus Butikkdrift AS bidrar til at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i deres virksomhet.

I tråd med Åpnehetsloven, gjennomfører Lentus Butikkdrift AS aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, dette gjøres blant annet ved besøk og risikobaserte revisjoner.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og tiltak for å begrense risiko

Vi har på nåværende tidspunkt ikke oppdaget vesentlige risiko. Våre driftssjefer jobber kontinuerlig tett opp mot egne ansatte for å bistå butikksjefene og de ansatte, og være godt orientert om driften i selskapet.

Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

Først og fremst vil Lentus Butikkdrift AS primært benytte NorgesGruppens prefererte leverandører. Dernest vil vi jobbe tett med NorgesGruppen for å tilegne oss informasjon og fremme samarbeidet, med åpenhet samt forventninger begge veier.

Til øvrige leverandører vil vi ha jevnlig oppfølging gjennom besøk og risikobaserte revisjoner. Det er en forutsetning for videre samarbeid at våre leverandører er åpne og ærlige om egen virksomhet og gjør eventuelle tiltak for å håndheve grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold på best mulig måte.

Internt vil vi ha tett oppfølging på egne ledere og ansatte, slik at de har kunnskap forutsetninger til å bidra i arbeidet for menneskerettigheter og gode arbeidsforhold i det daglige.

Følgende resultater av iverksatte tiltak er avdekket, eller forventes fremover:

Arbeidet opp mot leverandørene som ikke er knyttet til NorgesGruppen er pågående og i en tidlig fase. Vi vil følge opp eventuell risiko som fremkommer etter leverandørenes egne redegjørelser via spørreskjema samt følge tett opp fortløpende med tiltak dersom vi ser at det er grunn til å kartlegge dette nærmere.

Dersom vi gjøres kjent med forhold som innebærer risiko hos leverandørene er knyttet til NorgesGruppens leverandøravtaler, vil NorgesGruppen varsles omgående, slik at de kan ta affære. Det vil videre avklares øvrige tiltak fra Lentus Butikkdrift AS sin side.

Dersom vi avdekker mislighold vil vi kreve handling og innføring og etterkontroll av tiltak, gjeldende ved interne eller eksterne forhold, til det kan dokumenteres at endringer foretas og etterleves.

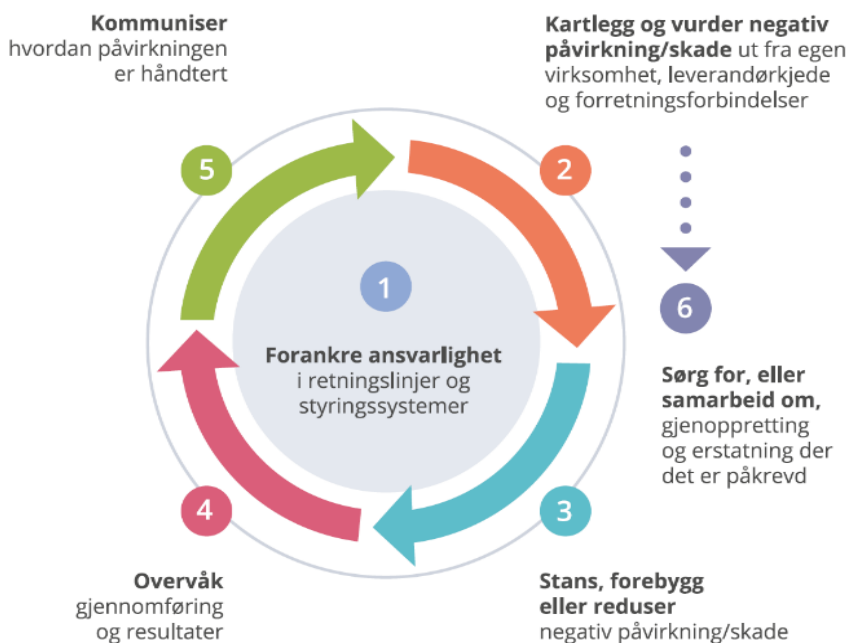
Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i Åpnehetsloven. Dette innebærer at:

- a. øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- b. forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner

- c. alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og deres rolle i å bidra til
- d. gjennomføring
- e. vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det
- f. samme fra våre leverandører
- g. vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd
- h. med Åpenhetsloven
- i. vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for
- j. ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- k. etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige
- l. arbeidsforhold gjennomgås årlig

Modell:



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Sted, dato

For Lentus Butikkdrift AS:
Styremedlem og daglig leder



Inderjeet Singh